

Programy podstawowe Świętokrzyskie Leadership Lab

Programy realizowane w Świętokrzyskie Leadership Lab zostały zaprojektowane tak, aby wspierać liderów i zespoły na różnych etapach rozwoju organizacji.

Każdy program może być realizowany na jednym z trzech poziomów:

Explorer

Program wprowadzający – poszerzenie perspektywy, refleksja nad wyzwaniami organizacji i budowanie wspólnego języka w zespole.

Leader

Program rozwojowy – pogłębiona praca nad przywództwem, współpracą zespołową i podejmowaniem decyzji.

Executive

Program strategiczny – praca z zarządami i liderami nad kluczowymi decyzjami dotyczącymi kierunku rozwoju organizacji.



1. Leadership & Strategy

Programy dla CEO, zarządów i liderów

NeuroLeadership Retreat

(program flagowy)

Co zawiera program

Program łączący wiedzę z zakresu neuronauki, psychologii organizacji oraz praktyki biznesowej. Uczestnicy pracują nad sposobem podejmowania decyzji, funkcjonowaniem zespołów oraz własnym stylem przywództwa.

Cel programu

Rozwijanie świadomego przywództwa oraz lepsze rozumienie mechanizmów wpływających na decyzje liderów i zachowania zespołów.

Spodziewane efekty

- większa świadomość stylu przywództwa
 - lepsze podejmowanie decyzji w zespole
 - większa skuteczność liderów w pracy z ludźmi
-

Strategic Leadership Lab

Co zawiera program

Warsztaty strategiczne dla liderów odpowiedzialnych za kierunek rozwoju organizacji. Program obejmuje analizę wyzwań biznesowych, priorytetów strategicznych oraz sposobów podejmowania decyzji w organizacji.

Cel programu

Pomoc liderom w uporządkowaniu kierunku działania organizacji i podejmowaniu bardziej świadomych decyzji strategicznych.

Spodziewane efekty

- klarowność strategiczna
 - uporządkowane priorytety
 - lepsza współpraca w zespole zarządzającym
-

Executive Reset Retreat

Co zawiera program

Program refleksyjny dla liderów i CEO pozwalający na zatrzymanie się, analizę wyzwań organizacji oraz pracę nad własną rolą jako lidera.

Cel programu

Stworzenie przestrzeni do spokojnej refleksji nad strategią, zespołem oraz kierunkiem dalszego rozwoju organizacji.

Spodziewane efekty

- większa klarowność decyzji strategicznych
 - nowa perspektywa na wyzwania organizacji
 - wzmocnienie roli lidera w zespole
-

2. Transformacja zespołów

Programy dla zespołów zarządzających i projektowych

Team Transformation Lab

Co zawiera program

Warsztaty zespołowe skoncentrowane na poprawie współpracy, komunikacji oraz sposobie podejmowania decyzji w zespole.

Cel programu

Wzmocnienie efektywności zespołu poprzez budowanie zaufania i wspólnego sposobu działania.

Spodziewane efekty

- lepsza współpraca zespołowa
 - większe zaufanie między członkami zespołu
 - większa skuteczność realizacji celów
-

High Performance Team Program

Co zawiera program

Program rozwoju zespołów wysokiej efektywności obejmujący pracę nad rolami w zespole, odpowiedzialnością, komunikacją oraz podejmowaniem decyzji.

Cel programu

Pomoc zespołom w osiąganiu wyższego poziomu współpracy i skuteczności działania.

Spodziewane efekty

- większa odpowiedzialność zespołowa
 - wyższa efektywność pracy zespołu
 - klarowny podział ról i odpowiedzialności
-

Leadership Alignment

Co zawiera program

Warsztaty dla zespołów zarządzających skupione na budowaniu wspólnego kierunku działania oraz spójności w podejmowaniu decyzji.

Cel programu

Ujednolicenie sposobu działania liderów i budowanie wspólnej wizji organizacji.

Spodziewane efekty

- większa spójność zespołu zarządzającego
 - jasny kierunek działania organizacji
 - lepsza komunikacja między liderami
-

3. Leadership sprzedaży

Programy dla organizacji sprzedażowych

Sales Leadership Lab

Co zawiera program

Program rozwoju liderów sprzedaży obejmujący zarządzanie zespołem handlowym, rozwój kompetencji sprzedażowych oraz budowanie strategii sprzedaży.

Cel programu

Wzmocnienie kompetencji liderów sprzedaży oraz poprawa efektywności zespołów handlowych.

Spodziewane efekty

- lepsze zarządzanie zespołem sprzedaży
 - większa skuteczność sprzedaży
 - silniejsze zaangażowanie zespołu handlowego
-

Strategic Sales Leadership

Co zawiera program

Program strategiczny dla dyrektorów sprzedaży obejmujący rozwój strategii sprzedaży, analizę rynku oraz budowanie przewagi konkurencyjnej.

Cel programu

Wsparcie liderów sprzedaży w budowaniu długoterminowej strategii rozwoju sprzedaży.

Spodziewane efekty

- klarowna strategia sprzedaży
 - lepsze zarządzanie kluczowymi klientami
 - wzrost skuteczności działań sprzedażowych
-

Key Account Leadership Program

Co zawiera program

Program rozwijający kompetencje zarządzania kluczowymi klientami oraz budowania długoterminowych relacji biznesowych.

Cel programu

Rozwój kompetencji strategicznego zarządzania relacjami z kluczowymi klientami.

Spodziewane efekty

- silniejsze relacje z klientami strategicznymi
 - większa wartość współpracy z kluczowymi klientami
 - rozwój kompetencji negocjacyjnych
-

4. Rozwój liderów w środowisku zmian

Leadership in Change

Co zawiera program

Program dla liderów odpowiedzialnych za prowadzenie zespołów w okresach zmian organizacyjnych.

Cel programu

Rozwijanie kompetencji przywódczych w zarządzaniu zmianą.

Spodziewane efekty

- większa skuteczność komunikowania zmian
 - większe zaangażowanie zespołu
 - lepsze prowadzenie organizacji przez proces transformacji
-

Organizational Transformation Lab

Co zawiera program

Program dla organizacji przechodzących transformację strategiczną lub kulturową.

Cel programu

Wsparcie liderów w budowaniu nowych sposobów pracy i zarządzania w organizacji.

Spodziewane efekty

- skuteczniejsze wdrażanie zmian
 - większa adaptacyjność organizacji
 - lepsza współpraca między zespołami
-

Future Leadership Program

Co zawiera program

Program rozwoju liderów przygotowujący organizację na przyszłe wyzwania biznesowe i nowe modele pracy.

Cel programu

Rozwój kompetencji przywódczych potrzebnych w dynamicznym i zmieniającym się środowisku biznesowym.

Spodziewane efekty

- rozwój nowoczesnych kompetencji przywódczych
- przygotowanie organizacji na przyszłe wyzwania
- większa innowacyjność zespołów

5. Komunikacja i wpływ lidera

Programy rozwijające kompetencje komunikacyjne liderów i zespołów.

Leadership Communication Lab

Co zawiera program

Program rozwijający umiejętności komunikacji liderów – prowadzenie rozmów z zespołem, przekazywanie informacji zwrotnej, komunikowanie decyzji i budowanie zrozumienia w organizacji.

Cel programu

Rozwój kompetencji komunikacyjnych liderów oraz zwiększenie skuteczności przekazywania informacji i decyzji w organizacji.

Spodziewane efekty

- lepsza komunikacja w zespole
- większe zrozumienie celów organizacji
- silniejszy wpływ lidera na zespół

Strategic Communication Program

Co zawiera program

Program dotyczący komunikacji strategicznej w organizacji – komunikowania wizji, zmian oraz kluczowych decyzji biznesowych.

Cel programu

Pomoc liderom w skutecznym komunikowaniu kierunku działania organizacji.

Spodziewane efekty

- większa klarowność komunikatów strategicznych
- większe zaangażowanie zespołów
- spójność przekazu w organizacji

Feedback & Dialogue Lab

Co zawiera program

Warsztaty poświęcone kulturze feedbacku, prowadzeniu trudnych rozmów oraz budowaniu otwartego dialogu w zespole.

Cel programu

Budowanie kultury otwartej komunikacji i konstruktywnej informacji zwrotnej.

Spodziewane efekty

- większe zaufanie w zespole
- lepsza jakość rozmów
- szybsze rozwiązywanie problemów

6. Zarządzanie konfliktem i relacjami w zespole

Programy wspierające liderów w pracy z napięciami i różnicami w zespole.

Conflict Leadership Lab

Co zawiera program

Program dotyczący rozpoznawania źródeł konfliktów w zespołach oraz rozwijania kompetencji ich konstruktywnego rozwiązywania.

Cel programu

Rozwijanie umiejętności zarządzania konfliktem i napięciami w zespole.

Spodziewane efekty

- szybsze rozwiązywanie konfliktów
 - większe zaufanie w zespole
 - bardziej konstruktywne rozmowy
-

Difficult Conversations Program

Co zawiera program

Warsztaty poświęcone prowadzeniu trudnych rozmów z pracownikami, współpracownikami i partnerami biznesowymi.

Cel programu

Rozwijanie kompetencji prowadzenia wymagających rozmów w sposób konstruktywny i partnerski.

Spodziewane efekty

- większa pewność liderów w trudnych sytuacjach
 - poprawa relacji w zespole
 - lepsze rozwiązywanie problemów
-

Mediation & Team Balance Lab

Co zawiera program

Program rozwijający umiejętności mediacji i pracy z różnymi perspektywami w zespole.

Cel programu

Budowanie równowagi i współpracy w zespole.

Spodziewane efekty

- większa spójność zespołu
 - lepsze zrozumienie różnych perspektyw
 - stabilniejsza współpraca
-

7. Negocjacje i podejmowanie decyzji

Programy rozwijające kompetencje negocjacyjne liderów.

Strategic Negotiation Lab

Co zawiera program

Program rozwijający kompetencje negocjacyjne liderów w kontekście biznesowym.

Cel programu

Rozwijanie umiejętności prowadzenia skutecznych negocjacji.

Spodziewane efekty

- lepsze wyniki negocjacyjne
 - większa pewność w rozmowach biznesowych
 - skuteczniejsze budowanie porozumień
-

Decision Making Lab

Co zawiera program

Warsztaty dotyczące procesu podejmowania decyzji w organizacji oraz pracy z niepewnością.

Cel programu

Pomoc liderom w podejmowaniu bardziej świadomych decyzji.

Spodziewane efekty

- większa klarowność decyzji
 - szybsze procesy decyzyjne
 - lepsza współpraca przy podejmowaniu decyzji
-

Influence & Persuasion Program

Co zawiera program

Program rozwijający umiejętność wpływu i przekonywania w organizacji.

Cel programu

Wzmocnienie zdolności liderów do budowania poparcia dla swoich decyzji.

Spodziewane efekty

- większy wpływ liderów
 - skuteczniejsze wdrażanie decyzji
 - większe zaangażowanie zespołu
-

8. Odporność lidera i energia zespołu

Programy wspierające liderów w zarządzaniu energią i stresem.

Leadership Resilience Lab

Co zawiera program

Program dotyczący odporności psychicznej liderów oraz zarządzania stresem.

Cel programu

Wzmocnienie odporności liderów w wymagającym środowisku biznesowym.

Spodziewane efekty

- większa odporność na presję
 - lepsza równowaga między pracą a regeneracją
 - stabilniejsze przywództwo
-

Energy & Focus Program

Co zawiera program

Warsztaty dotyczące zarządzania energią, koncentracją i efektywnością liderów.

Cel programu

Pomoc liderom w utrzymaniu wysokiej efektywności pracy.

Spodziewane efekty

- większa koncentracja
 - lepsza organizacja pracy
 - większa efektywność osobista
-

Sustainable Leadership Lab

Co zawiera program

Program dotyczący zrównoważonego stylu przywództwa i długoterminowej efektywności liderów.

Cel programu

Budowanie stylu przywództwa opartego na równowadze i długofalowym rozwoju.

Spodziewane efekty

- większa stabilność liderów
 - bardziej zrównoważone zespoły
 - długoterminowa efektywność organizacji
-

9. Kultura organizacyjna i wartości

Programy wspierające rozwój kultury organizacyjnej.

Organizational Culture Lab

Co zawiera program

Program dotyczący budowania kultury organizacyjnej wspierającej współpracę i rozwój.

Cel programu

Pomoc liderom w świadomym kształtowaniu kultury organizacji.

Spodziewane efekty

- większa spójność organizacji
 - silniejsze wartości zespołowe
 - większe zaangażowanie pracowników
-

Values Based Leadership

Co zawiera program

Warsztaty dotyczące przywództwa opartego na wartościach.

Cel programu

Budowanie przywództwa opartego na jasnych zasadach i wartościach.

Spodziewane efekty

- większa autentyczność liderów
- spójność działań organizacji
- większe zaufanie w zespole

Culture Transformation Program

Co zawiera program

Program wspierający organizacje w zmianie kultury pracy.

Cel programu

Pomoc organizacjom w budowaniu nowoczesnej kultury współpracy.

Spodziewane efekty

- większa otwartość w organizacji
- lepsza współpraca między zespołami
- większa adaptacyjność organizacji

10. AI Leadership & Agentic Organization

Przygotowanie liderów i zespołów do pracy w organizacji, w której AI nie jest już tylko narzędziem, ale realnym współpracownikiem wpływającym na decyzje, role, procesy i model działania firmy.

AI Leadership Lab

Co zawiera program

Program dla liderów, którzy chcą zrozumieć praktyczne zastosowanie AI i GenAI w organizacji: od obszarów użycia, przez wpływ na role liderów i zespołów, po kwestie wdrożenia, zaufania i odpowiedzialności. Obejmuje pracę nad tym, gdzie AI realnie tworzy wartość, jak zmienia sposób zarządzania oraz jak budować gotowość organizacji do AI. Taki

kierunek jest spójny z ofertą Harvardu, MIT, Stanfordu i INSEAD, które skupiają się dziś na strategicznym, a nie technicznym użyciu AI przez liderów.

Cel programu

Pomoc liderom w przejściu od zainteresowania AI do świadomego zarządzania jej wpływem na strategię, ludzi i sposób pracy.

Spodziewane efekty

- większa klarowność, gdzie AI ma sens biznesowy
- lepsze przygotowanie liderów do rozmowy o AI z zespołem
- bardziej świadome decyzje dotyczące wdrożeń AI
- większe zaufanie do używania AI w organizacji

Human + AI Decision Making

Co zawiera program

Program skupiony na podejmowaniu decyzji w środowisku, w którym człowiek współpracuje z AI. Obejmuje tematy takie jak: jakość decyzji, ryzyko błędów poznawczych, rola judgment lidera, granice automatyzacji, odpowiedzialność za rekomendacje AI oraz budowanie procesu decyzyjnego, w którym AI wspiera, ale nie zastępuje przywództwa. To bardzo aktualny kierunek, bo czołowe programy executive education mocno akcentują dziś nie samą technologię, tylko managerial judgment i human-centered AI.

Cel programu

Nauczyć liderów, jak podejmować lepsze decyzje w modelu człowiek + AI i gdzie powinny pozostać granice odpowiedzialności człowieka.

Spodziewane efekty

- lepsza jakość decyzji wspieranych przez AI
- większa świadomość ryzyk i ograniczeń AI
- bardziej dojrzałe wykorzystanie AI w procesach decyzyjnych
- lepsze połączenie danych, technologii i judgment lidera

Agentic Organization Sprint

Co zawiera program

Najbardziej nowatorski program z tej kategorii. Koncentruje się na tym, jak przygotować organizację do świata agentic AI: jak zmieniają się role, procesy, odpowiedzialność, modele

pracy i współpracy człowieka z agentami AI. Obejmuje mapowanie procesów, identyfikację obszarów do automatyzacji, zasady governance, zaufanie, accountability oraz projektowanie przyszłego modelu pracy. To temat zdecydowanie mniej „masowy” niż standardowe AI training, a jednocześnie bardzo zgodny z obecnym kierunkiem rynku.

Cel programu

Pomoc organizacjom w zrozumieniu, jak przygotować się do nowego modelu działania, w którym AI przejmuje część zadań, a liderzy przeprojektowują sposób pracy zespołów.

Spodziewane efekty

- większa gotowość organizacji do pracy z agentami AI
- lepsze rozumienie wpływu AI na role i procesy
- bardziej świadome projektowanie modelu człowiek–AI
- przewaga konkurencyjna dzięki wcześniejszemu przygotowaniu organizacji